

ARAUCO DO BRASIL**BRE: BRIGADA DE RESPOSTA A EMERGÊNCIAS****PREMISSAS GERAIS**

Revisão AGO/2014

As operações industriais e florestais presentes e futuras da Arauco do Brasil demandam a implantação e sustentação de brigadas internas treinadas para enfrentar situações de emergência.

Sua existência e sustentação respondem a exigências legais e corporativas, sendo que o resultado exitoso de uma situação de combate estará diretamente conectada aos respectivos níveis de capacitação, estado físico e condição psicológica.

DO BRIGADISTA**1- PERFIL FÍSICO:**

- Idade: acima de 18
- Exames médicos:
 - No ingresso à BRE;
 - Periódicos semestrais;
 - Excepcionais, após uma situação de intervenção e exposição a Fumaça densa, gases e vapores, aerodispersóides irritantes e outros considerados relevantes pela área de Saúde Ocupacional;
 - Acompanhamento psicológico após situação de intervenção considerada significativa e com potencial traumático.
- Altura e peso condizentes ao dispêndio energético associado (alto).
- ASO específico considerado a natureza do esforço físico associado (alto), com especial ênfase a funções cardiovasculares e respiratórias.

2- PERFIL PSICOLÓGICO: algumas características relevantes:

- Disciplinado.
- Não impulsivo.
- Não agressivo.
- Iniciativa própria.
- Estável emocionalmente.
- Ponderador.
- Voluntariado inato.

3- PERFIL TÉCNICO:

- Nível educacional: 2º grau (casos de não atendimento poderão ser aceitos sob condição excepcional);
- Capacitação técnica e certificação interna como brigadista de emergência;

4- CONDIÇÕES GERAIS:

- O *status* de brigadista não é um direito adquirido, mas condicionado à aptidão física, psicológica e técnica, as quais deverão ser apresentadas e mantidas no tempo em linha com os padrões considerados como minimamente aceitáveis pela área MASSO.
- Uma assistência mínima aos treinamentos e outros requerimentos da BRE será condição também fundamental para perpetuação no programa e manutenção do *status* de brigadista.
- Em cada turno de trabalho serão apontados 1 líder de BRE e 1 imediato. Esta designação é rotativa e condicionada ao cumprimento dos padrões considerados como minimamente aceitáveis para área MASSO.

5- COMANDO DA BRE:

- A BRE estará subordinada tecnicamente à área MASSO local e corporativa.

6- PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO:

- A partir de 2015, o PO de Treinamento da BRE será unificado e gerenciado pela área MASSO Corporativa de forma independente às Unidades.

7- PROGRAMA DE TREINAMENTO BÁSICO – 2014/2015:

Gerais:

- Curso básico de incêndio nível 1
- RCP – ressuscitação cardiorrespiratória
- Primeiros-socorros relacionados a resgate: queimaduras, imobilizações, controle de hemorragias e administração de suporte básico à vida
- Conjunto autônomo (SCBA) e trajes especiais
- Espaço confinado para brigadistas
- Resgate em altura
- Monitoramento de condições de IDLH
- Reconhecimento de áreas e equipamentos/condições de risco
- POPs (procedimento operacional padrão de resposta a emergências)
- Comunicação de riscos
- HAZMAT
- Capacitação de papéis específicos e gerais
- Capacitação física (*fitness*)

Específicos:

- Capacitação específica para líderes
- Capacitação específica para socorristas

Simulados:

- 1 simulado geral de abandono de área
- 4 simulados técnicos anuais envolvendo socorrismo, altura e espaço confinado
- 2 simulados anuais de combate específico (*drill by scenario*)

8- COMPOSIÇÃO INICIAL 2014/2015

Manteremos conformidade mínima com a NPT017. Este contingente será avaliado durante 2015 em relação à eficiência das estratégias de combate e poderá, caso necessário, ser revisado.

9- REQUERIMENTOS DE DEDICAÇÃO

Para pleno atendimento destas premissas, serão requeridas 4 horas-extras/brigadista/mês, divididas em 2 sessões de 2 horas para conformidade legal. Será necessário, ainda, 1 dia “full” durante o ano para uma sessão intensiva de treinamento externo, cuja agenda será avaliada em cada unidade buscando aproveitar situações que permitam tal alocação de tempo.

10- RECONHECIMENTO E BENEFÍCIOS

Até dezembro de 2014 será apresentado para aprovação pela Diretoria da Arauco do Brasil uma proposta para uniformização ampla dos benefícios associados à dedicação dos nossos brigadistas.

FIM