



POLÍCIA MILITAR DO PARANÁ
DIRETORIA DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA

RELATÓRIO DE DESEMPENHO

PROGRAMA VÍDEO TREINAMENTO (PVT)
CICLO 2 / 2º BIM. (MAR./ABR.) 2025

ATIRADORES/AGRESSORES ATIVOS
EM ESTABELECIMENTOS DE ENSINO

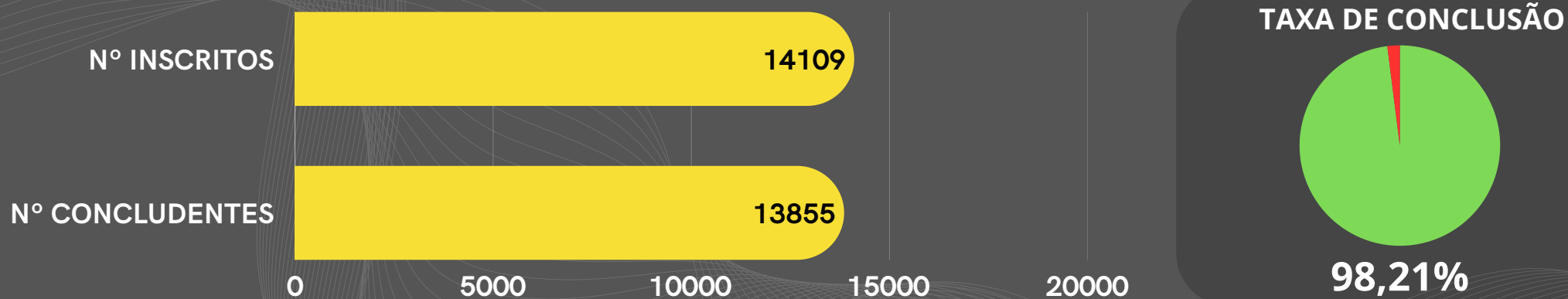




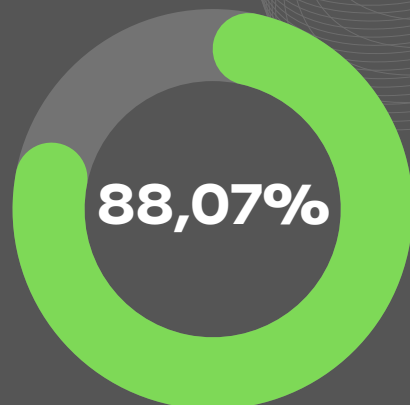
POLÍCIA MILITAR DO PARANÁ

DIRETORIA DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA

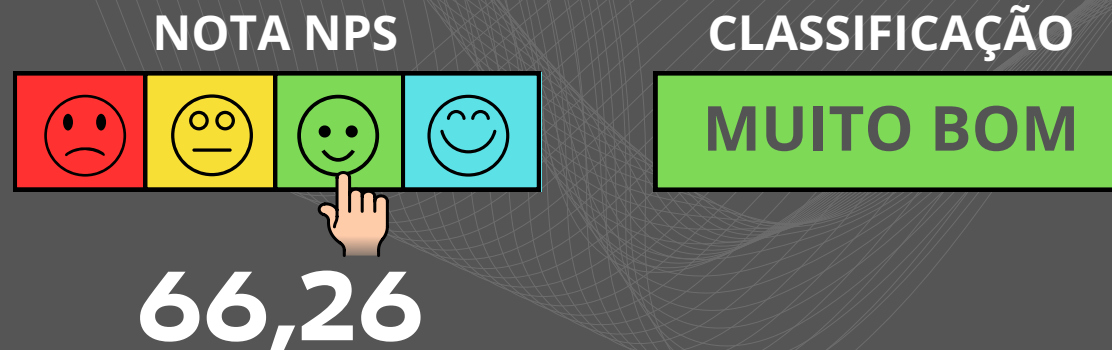
INDICADOR TAXA DE CONCLUSÃO PVT (TCLS-PVT)



% DO EFETIVO TOTAL DA PMPR QUE REALIZOU O PVT



INDICADOR NPS





POLÍCIA MILITAR DO PARANÁ

DIRETORIA DE EDUCAÇÃO CORPORATIVA

INDICADOR TAXA DE AUDIÊNCIA PVT (TAPVT)

DESCRIÇÃO

O indicador mensura a audiência por OPM de cada vídeo do Programa Vídeo Treinamento

OBJETIVO

Aumentar a participação dos Policiais Militares no PVT e promover a melhoria do desempenho profissional

UNIDADE DE MEDIDA

Percentual

POLARIDADE

Positiva - quanto maior, melhor

META

90% do efetivo da OPM

FÓRMULA DE CÁLCULO (MÉTRICA)

$$TAPVT = \frac{NPPVT}{EExOPM} \times 100$$

Sendo:

Numerador - NPPVT = nº de policiais militares da OPM que assistiram o PVT no ciclo;

Denominador - EExOPM = efetivo existente na OPM na data do ciclo

NÍVEL DE DESEMPENHO

ACIMA DA META - Resultado > meta

DESEJÁVEL - Resultado = 100% da meta

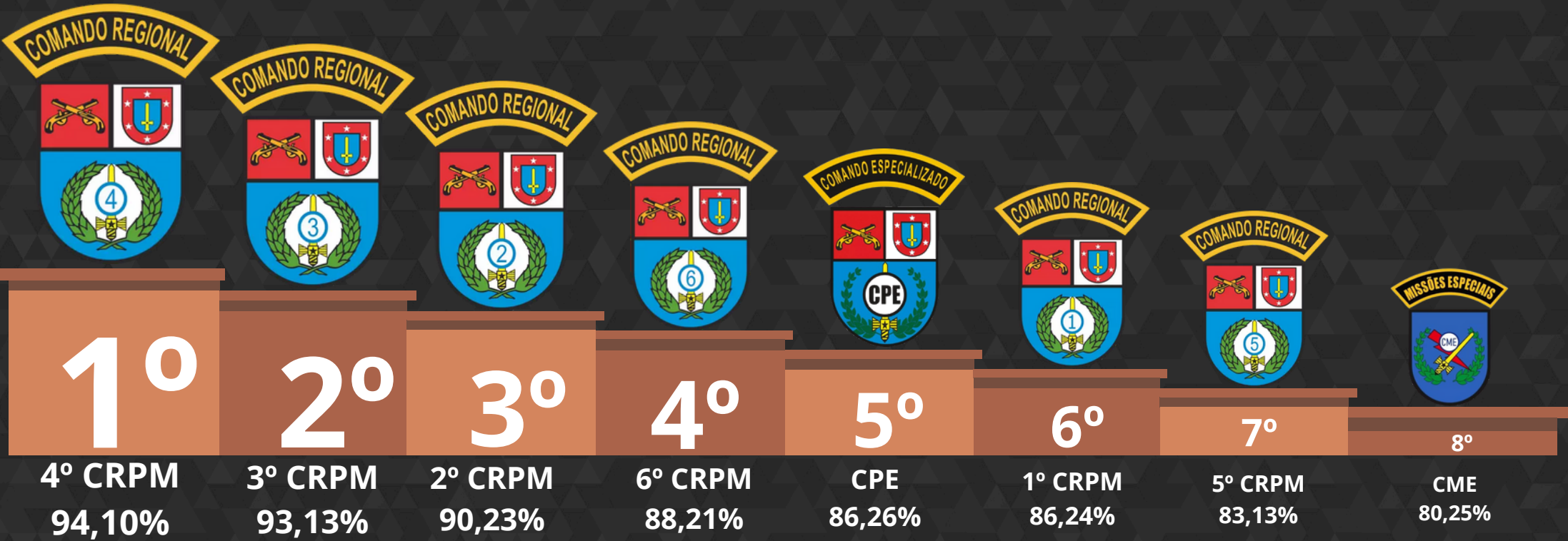
TOLERÁVEL - Resultado entre 80% e 99,99% da meta

INDESEJÁVEL - Resultado < 80% da meta

PVT - 2º BIMESTRE

ATIRADORES/AGRESSORES ATIVOS EM ESTABELECIMENTOS DE ENSINO

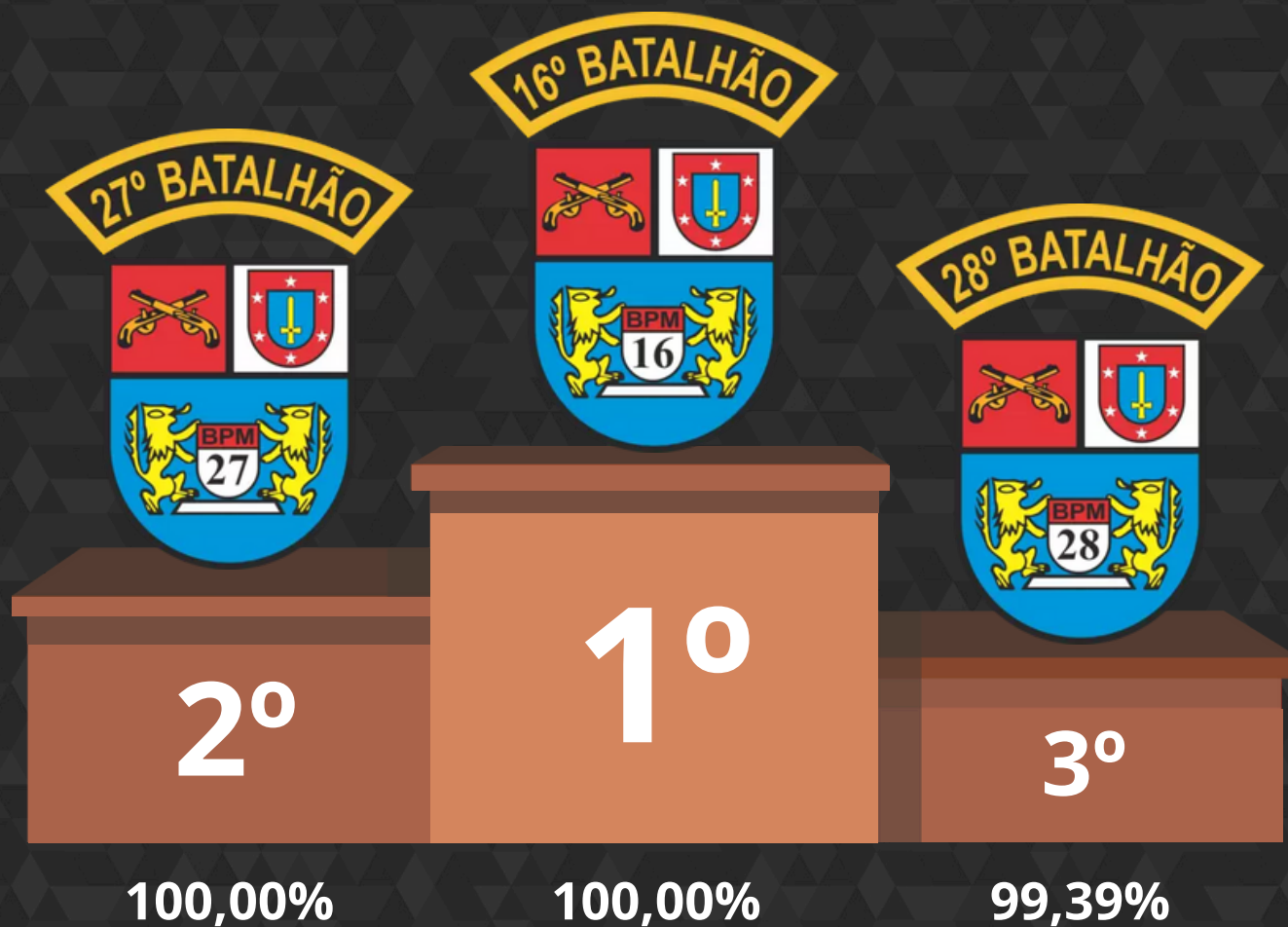
MÉDIA GERAL DE AUDIÊNCIA POR COMANDO INTERMEDIÁRIO



PVT - 2º BIMESTRE

ATIRADORES/AGRESSORES ATIVOS EM ESTABELECIMENTOS
DE ENSINO

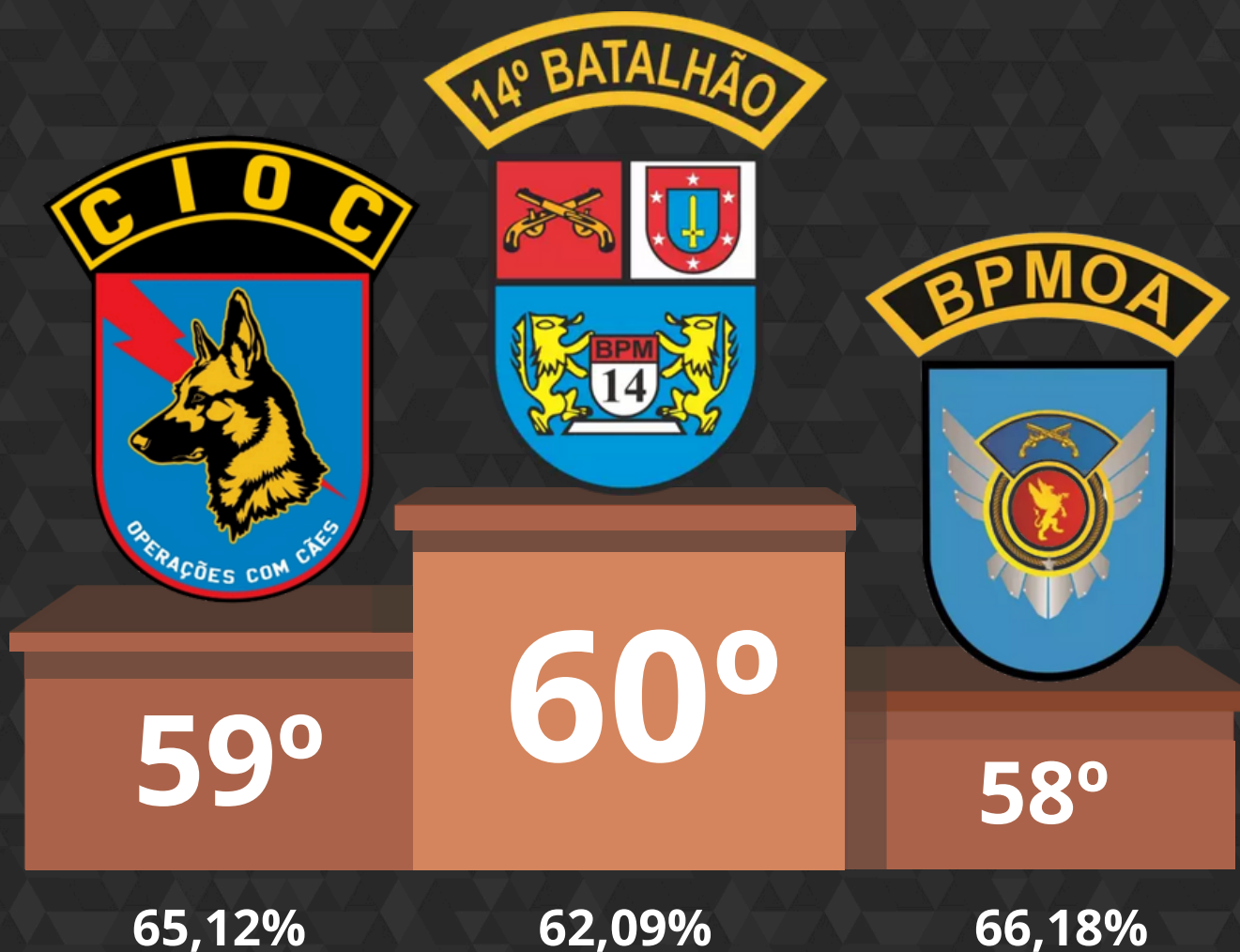
OPMs OPERACIONAIS COM
MAIOR AUDIÊNCIA



PVT - 2º BIMESTRE

ATIRADORES/AGRESSORES ATIVOS EM ESTABELECIMENTOS
DE ENSINO

OPMs OPERACIONAIS COM
MENOR AUDIÊNCIA



PVT - 2º BIMESTRE

ATIRADORES/AGRESSORES ATIVOS EM ESTABELECIMENTOS
DE ENSINO

1º

Comando Regional de Polícia Militar



94,64%



95,74%



83,97%



81,25%



75,62%

META DO INDICADOR TAPVT - 90% do efetivo da OPM

ACIMA DA META - Resultado > meta

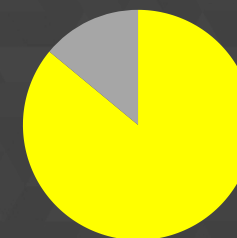
DESEJÁVEL - Resultado = 100% da meta

TOLERÁVEL - Resultado entre 80% e 99,99% da meta

INDESEJÁVEL - Resultado < 80% da meta

MÉDIA GERAL DO CRPM

86,24%



PVT - 2º BIMESTRE

ATIRADORES/AGRESSORES ATIVOS EM ESTABELECIMENTOS DE ENSINO

2º

Comando Regional de Polícia Militar



87,50%



98,83%



98,32%



95,45%



92,98%



89,53%



89,36%



89,36%



82,30%



78,79%

META DO INDICADOR TAPVT - 90% do efetivo da OPM

ACIMA DA META - Resultado > meta

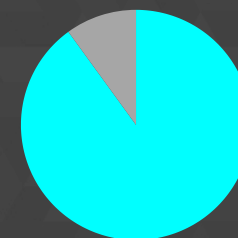
DESEJÁVEL - Resultado = 100% da meta

TOLERÁVEL - Resultado entre 80% e 99,99% da meta

INDESEJÁVEL - Resultado < 80% da meta

MÉDIA GERAL DO CRPM

90,23%



PVT - 2º BIMESTRE

ATIRADORES/AGRESSORES ATIVOS EM ESTABELECIMENTOS
DE ENSINO

3º

Comando Regional de Polícia Militar



93,88%



99,08%



97,51%



97,41%



96,00%



92,50%



91,37%



89,92%



88,30%



85,27%

META DO INDICADOR TAPVT - 90% do efetivo da OPM

ACIMA DA META - Resultado > meta

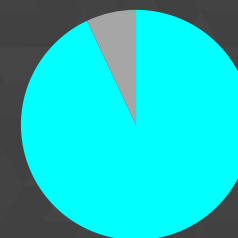
DESEJÁVEL - Resultado = 100% da meta

TOLERÁVEL - Resultado entre 80% e 99,99% da meta

INDESEJÁVEL - Resultado < 80% da meta

MÉDIA GERAL DO CRPM

93,13%



PVT - 2º BIMESTRE

ATIRADORES/AGRESSORES ATIVOS EM ESTABELECIMENTOS
DE ENSINO

4º

Comando Regional de Polícia Militar



90,24%



100%



100%



96,95%



96,48%



93,81%



81,25%

META DO INDICADOR TAPVT - 90% do efetivo da OPM

ACIMA DA META - Resultado > meta

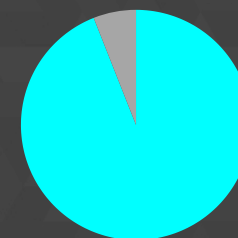
DESEJÁVEL - Resultado = 100% da meta

TOLERÁVEL - Resultado entre 80% e 99,99% da meta

INDESEJÁVEL - Resultado < 80% da meta

MÉDIA GERAL DO CRPM

94,10%



PVT - 2º BIMESTRE

ATIRADORES/AGRESSORES ATIVOS EM ESTABELECIMENTOS
DE ENSINO

5º

Comando Regional de Polícia Militar



78,72%



94,03%



92,47%



91,43%



87,37%



81,97%



76,96%



62,09%

META DO INDICADOR TAPVT - 90% do efetivo da OPM

ACIMA DA META - Resultado > meta

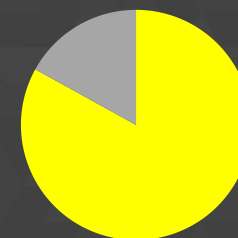
DESEJÁVEL - Resultado = 100% da meta

TOLERÁVEL - Resultado entre 80% e 99,99% da meta

INDESEJÁVEL - Resultado < 80% da meta

MÉDIA GERAL DO CRPM

83,13%



PVT - 2º BIMESTRE

ATIRADORES/AGRESSORES ATIVOS EM ESTABELECIMENTOS
DE ENSINO

6º

Comando Regional de Polícia Militar



92,31%



99,39%



91,69%



87,83%



80,52%



77,53%

META DO INDICADOR TAPVT - 90% do efetivo da OPM

ACIMA DA META - Resultado > meta

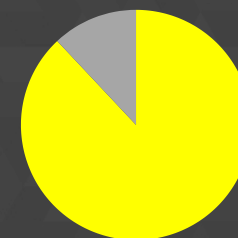
DESEJÁVEL - Resultado = 100% da meta

TOLERÁVEL - Resultado entre 80% e 99,99% da meta

INDESEJÁVEL - Resultado < 80% da meta

MÉDIA GERAL DO CRPM

88,21%



PVT - 2º BIMESTRE

ATIRADORES/AGRESSORES ATIVOS EM ESTABELECIMENTOS
DE ENSINO

CPE

Comando do Policiamento Especializado



69,23%



93,59%



91,08%



90,64%



88,10%



85,65%



85,52%

META DO INDICADOR TAPVT - 90% do efetivo da OPM

ACIMA DA META - Resultado > meta

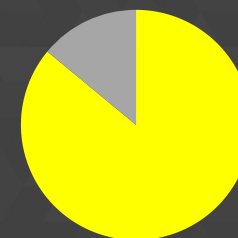
DESEJÁVEL - Resultado = 100% da meta

TOLERÁVEL - Resultado entre 80% e 99,99% da meta

INDESEJÁVEL - Resultado < 80% da meta

MÉDIA GERAL DO CPE

86,26%



PVT - 2º BIMESTRE

ATIRADORES/AGRESSORES ATIVOS EM ESTABELECIMENTOS
DE ENSINO

CME

Comando de Missões Especiais



69,23%



92,31%



91,76%



87,69%



85,51%



84,23%



66,18%



65,12%

META DO INDICADOR TAPVT - 90% do efetivo da OPM

ACIMA DA META - Resultado > meta

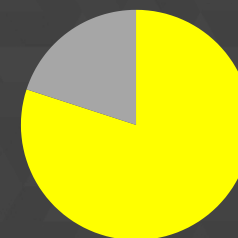
DESEJÁVEL - Resultado = 100% da meta

TOLERÁVEL - Resultado entre 80% e 99,99% da meta

INDESEJÁVEL - Resultado < 80% da meta

MÉDIA GERAL DO CME

80,25%



PVT - 2º BIMESTRE

ATIRADORES/AGRESSORES ATIVOS EM ESTABELECIMENTOS
DE ENSINO

NOTA EXPLICATIVA

Para o indicador TCLS-PVT a coleta de dados foi realizada considerando o ciclo regular previsto no PGE/2025 (ciclo 2 - 2º bim - mar./abr.) e também o período extra de 13 a 25 maio 2025 (conforme Memorando nº 035/2025-EM).

Para o indicador TAPVT a coleta de dados foi realizada considerando somente o ciclo regular previsto no PGE/2025 (ciclo 2 - 2º bim - mar./abr.), a fim de não comprometer a fidelidade do esforço organizacional das OPMs no período regular de mensuração do desempenho.

O indicador setorial TAPVT tem por objetivo contribuir com a metodologia de Gerenciamento por Diretrizes (GPD) no desdobramento do Objetivo Estratégico: *“Desenvolver as competências e promover a melhoria do desempenho pessoal do efetivo”*.



NÓS FAZEMOS A DIFERENÇA!